

# 『職場人的環境改善セミナー』

## 第3講：組織の方針や理念を示して浸透させる

経営者・管理監督者として

組織の理念や方針を的確に構成員に示していますか？  
理念を示しても浸透していないということはありませんか？

経営理念等を浸透させるには、経営者・管理監督者による理念・方針の作成、  
理念・方針から行動指針への具体化、行動指針から行動規範への具体化  
といった形だけの手続きを行っても、構成員はついてきません。

理念を浸透させるには、心理学の観点からは、  
動機づけ、自己実現、職務満足感等の問題を考える必要があります。  
また、経営者・管理監督者の態度やコミュニケーションの質も極めて重要です。

グループワークで、現在の組織における決定過程を議論し、  
セミナーで取り上げる重要なポイントが  
どのくらい実施されているのかを確認しましょう！

**無料相談実施◇駐車場完備**

**お申し込み**

: <http://kokucheese.com/event/index/109175/>

- 日時（開講期間）：2013年12月12日（木）14:00-15:30
- 場所：徳島大学共通教育5号館会議室（常三島キャンパス）
- 受講資格：経営者・管理監督者（同行社員は5名まで）  
徳島大学教職員
- 受講費：無料
- 募集人数：15名（先着順）
- 申込期限：セミナー第3回目申込期限 **12月9日（月）**
- 講師：赤坂和哉（徳島大学職員相談室講師）



